

સાતમું પગાર પંચ

Jayesh I Hindocha

HRMS Cell

General Administrative Department

Gandhinagar

સાતમું પગાર પંચ ક્યારે લાગુ પડ્યું ??

- ગુજરાત રાજ્ય સૌ પ્રથમ રાજ્ય છે જેણે આખા દેશમાં સૌ પ્રથમ સાતમું પગાર પંચ તા. ૧૬/૦૮/૨૦૧૬ ના ઠરાવથી ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને લાગુ પાડ્યું
- ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ની અસરથી સાતમું પગાર પંચ અમલી
- પે બેઝ અને ગ્રેડ પે સીસ્ટમના બદલે "પે મેટ્રીક્સ" અમલી

સાતમું પગાર પંચ અંગેની ગણતરી

- તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૫ ના રોજના કર્મચારી દ્વારા મેળવાતા (પે બેન્ડ + ગ્રેડ પે) મુળ પગારને ૨.૫૭ ના મલ્ટીપ્લાયીંગ ફેક્ટર વડે ગુણવા
- પે મેટ્રીક્સ સેલમાં અનુરૂપ લેવલમાં સરખી રકમ
- જો સરખી રકમ ન હોય તો ત્યાર પછીની રકમ કર્મચારીનો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો સાતમાં પગાર પંચ મુજબનો પગાર નક્કી થાય.
- ઉપરોક્ત રીતે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો પગાર નક્કી થયા બાદ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ મુળ પગારના ૩% નો ઇંજાફો મળવા પાત્ર રહેશે. આ ઇંજાફોની રકમ રૂ. ૧૦૦ ના સર્કિલમાં ફેરવવી. દા.ત. ૧૬૪૮ ની રકમ આવે તો ઇંજાફોની રકમ રૂ. ૧૬૦૦ થાય અને જો ૩% લેખે રૂ. ૧૬૫૨ આવે તો ઇંજાફોની રકમ ૧૭૦૦ આવે.

ઇજાફાની તારીખ

- સાતમાં પગાર પંચમાં ઇજાફાની બે તારીખો નક્કી કરવામાં આવેલ છે.
- (૧) તા. ૦૧ જાન્યુઆરી (૨) તા. ૦૧લી જુલાઈ
 - બહતી, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કે નવી નિમણૂકના સંદર્ભે વર્ષે ૧ વખત ઇજાફો મળવાપાત્ર થશે.

પ્રથમ નિમણુંક સમયે પગાર અને ઇજાફાની તારીખ નાણાં વિભાગના તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ ના નોટીફિકેશન ક્રમાંક : પીજીઆર-૧૦૨૧૬-૨-પે સેલ

ઝોઇપણ કર્મચારીની પ્રથમ નિમણુંક તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ થયેલ હોય તો તેના જેડ પે ના આધારે તેનું પે મેટ્રીકસમાં લેવલ નક્કી કરી તેનો મીનીમમ પે આપવામાં આવશે.

ઉદા.

૦૧. ઝોઇ કર્મચારી ૪૬૦૦ જેડ પે માં તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી નિમણુંક પામે છે

તો તેને લેવલ ૮ માં ૪૪૯૦૦ મુજ પગાર આપવાનો રહે અને

લવિષ્યની ઇજાફા તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ આપવાની રહે જે તારીખે તેમનો પગાર ૪૬૨૦૦ થાય

૦૨. આજ કર્મચારીની નિમણુંક તા. ૦૨/૦૧/૨૦૧૬ હોય તો

તો તેને લેવલ ૮ માં ૪૪૯૦૦ મુજ પગાર આપવાનો રહે અને

લવિષ્યની ઇજાફા તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૭ આપવાની રહે જે તારીખે તેમનો પગાર ૪૬૨૦૦ થાય

આમ કોઇપણ કર્મચારીની નિમણૂકની તારીખ ૦૨/૦૧/૨૦૧૬
થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ દરમિયાન હોય તો
ઇજાકા તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૭ આવશે

જ્યારે ૦૨/૦૭/૨૦૧૬ થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૭ દરમિયાન નિમણૂક પામતા
કર્મચારીની

ઇજાકા તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૧૭ આવશે.

ઇજાકાના દર અંગે સ્પષ્ટતા

- ઇજાકાનો દર મુજબ પગારના ૩% ગણવાનો રહેશે.
- ઉદાહરણ :

• લેવલ ૭ નો પે મેટ્રીક્સ ૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦ માં

• લેવલ ૭ માં ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો નક્કી થતો પગાર	રૂ. ૬૨૨૦૦
• તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૬ નો રો ૩% લેખે ઇજાકા	
૬૬૨૦૦ @ ૩% = ૧૯૬૬	
૧૦૦ ના ગુણાંક માં ફેરવતા	રૂ. ૧૯૦૦
તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૬ ના રોજ નક્કી થતો પગાર	રૂ. ૬૪૧૦૦

લેવલ ૭ નો પે મેટ્રીક્સ ૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦ માં

લેવલ ૭ માં ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો નક્કી થતો પગાર	રૂ. ૫૩૬૦૦
તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૬ નો રો ૩% લેખે ઇજાકા	
૫૩૬૦૦ @ ૩% = ૧૬૦૮	
૧૦૦ ના ગુણાંક માં ફેરવતા	રૂ. ૧૬૦૦
તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૬ ના રોજ નક્કી થતો પગાર	રૂ. ૫૫૨૦૦

બઢતી / ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વખતે પગાર બાંધણી અને ઇજાફાની તારીખ

બઢતીની તારીખ	બઢતી પહેલાનું પે મેટ્રીક્સ લેવલ (૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦)	બઢતીનું પે મેટ્રીક્સ લેવલ (૫૩૧૦૦-૧૬૭૮૦૦)	ભવિષ્યની ઇજાફા તારીખ	રીમાર્ક્સ
૦૧/૦૩/૨૦૧૬ + બઢતીનો કાલ્પનીક ઇજાફો	૬૪૧૦૦ + ૧૯૦૦ ----- ૬૬૦૦૦	૬૭૨૦૦	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	૩% ઇજાફો ગણતા ૧૯૨૩ આવે જેને રૂ. ૧૦૦ ના ગુણકમાં ફેરવતા રૂ. ૧૯૦૦ આવે
૧૫/૦૭/૨૦૧૬ + બઢતીનો કાલ્પનીક ઇજાફો	૬૮૦૦૦ + ૨૦૦૦ ----- ૭૦૦૦૦	૭૧૩૦૦	૦૧/૦૭/૨૦૧૭	૩% ઇજાફો ગણતા ૨૦૪૦ આવે જેને રૂ. ૧૦૦ ના ગુણકમાં ફેરવતા રૂ. ૨૦૦૦ આવે

સાતમું પગાર પંચ સ્વીકાર્યે મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય ભથ્થા

- સાતમા પગાર પંચ મુજબ મુળ પગાર નક્કી થયા બાદ
 - મોંઘવારી ભથ્થુ ૦૪%
 - અન્ય ભથ્થા જેવા કે ઘરભાડા ભથ્થું, સ્થાનિક વહીવટ ભથ્થું, પરિવહન ભથ્થું, તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ છૂટ્ટ પગાર ધોરણના મુળ પગાર પર મેળવેલ તે જ દરે મળવાનું ચાલુ રહેશે.
 - અમ સાતમા પગાર પંચ અનુવયે ફક્ત મુળ પગાર જ મળવાપાત્ર થાય અન્ય ભથ્થા જુના પગાર મુજબજ મળશે.
- સાતમું પગારપંચ જેઓએ ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ની અસરથી સ્વીકારેલ હશે તેની ભવિષ્યની ઇજાજા તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ રહેશે.

સહાયક અનુદાન મેળવતી સંસ્થાને સાતમું પગાર પંચ

- જે સંસ્થાએ છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ મેળવેલ હોય
 - છઠ્ઠા પગાર પંચના પગારનું પે વેરીફિકેશન-ઓડીટ થયેલ હોય, અને
 - વિભાગ મારફતે નાણાં વિભાગની મંજૂરી મેળવેલ હોય
- તેવી સંસ્થાઓને સાતમાં પગાર પંચનો લાભ મળવાપાત્ર થશે.
- IFMS સીસ્ટમ દ્વારા દરેક કર્મચારીનું સાતમાં પગાર પંચની પગાર બાંધણી કરવાની રહેશે.

સાતમાં પગાર પંચના નિયમો કોને લાગુ ન પડે?

- ફીક્સ પે ના કર્મચારીઓને, ફીક્સ પે ના વર્ષો પુરા કર્યા બાદ આ નિયમો લાગુ પડશે.
- વર્કચાર્જ કર્મચારીઓને
- આકસ્મીક ખર્ચમાંથી પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને

પે મેટ્રીક્સ લેવલ

ગ્રેડ પે	લેવલ	પે મેટ્રીક્સ
૧૩૦૦	ઇન્ટીશીયલ ૧	૧૪૮૦૦-૪૭૧૦૦
૧૪૦૦	ઇન્ટીશીયલ ૨	૧૫૦૦૦-૪૭૬૦૦
૧૬૫૦	ઇન્ટીશીયલ ૩	૧૫૭૦૦-૫૦૦૦૦
૧૮૦૦	૧	૧૮૦૦૦-૫૬૬૦૦
૧૯૦૦	૨	૧૯૬૦૦-૬૩૨૦૦
૨૦૦૦	૩	૨૧૭૦૦-૬૯૧૦૦
૨૪૦૦	૪	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦
૨૮૦૦	૫	૨૯૨૦૦-૯૨૩૦૦
૪૨૦૦	૬	૩૫૪૦૦-૧૧૨૪૦૦
૪૪૦૦	૭	૩૯૯૦૦-૧૨૬૬૦૦
૪૬૦૦	૮	૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦
૫૪૦૦(વર્ગ ૨)	૯	૫૩૧૦૦-૧૬૭૮૦૦
૫૪૦૦	૧૦	૫૬૧૦૦-૧૭૭૫૦૦
૬૬૦૦	૧૧	૬૭૭૦૦-૨૦૮૭૦૦
૭૬૦૦	૧૨	૭૮૮૦૦-૨૦૯૨૦૦
૮૭૦૦	૧૩	૧૧૮૫૦૦-૨૧૪૧૦૦
૮૯૦૦	૧૪	૧૩૧૧૦૦-૨૧૬૬૦૦
૧૦૦૦૦	૧૫	૧૪૪૨૦૦-૨૧૦૮૨૦૦

વિકલ્પ

(નાણાં વિભાગના તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ ના નોટીફિકેશન)

- જે કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ કોઈ ઘટના બની નથી તે
 - તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ અથવા
 - તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ની અસરથી સાતમું પગાર પંચ સ્વીકારી શકે.
- જે કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ સુધીમાં કોઈ ઘટના બનેલ છે એટલે કે બહતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવેલ છે તેઓ
 - તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ની અસરથી અથવા
 - બહતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી સાતમું પગાર પંચ સ્વીકારી શકે.
- જે કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ બાદ કોઈ ઘટના બનેલ હોય એટલેકે કે બહતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવેલ છે તેઓ
 - તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો અથવા
 - તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો અથવા
 - બહતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી સાતમું પગાર પંચ સ્વીકારી શકે.

કર્મચારી તા.૦૧/૦૧/૦૧૬ થી તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ સુધીમાં બનેલી ઘટનાની તારીખથી સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકશે.

- જેથી તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ બાદ કોઈને પણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તો તે તારીખથી સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકાય નહિ.
- કોઈપણ કર્મચારીએ તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ થી ત્રણ માસમા એટલેકે તા. ૧૮/૧૧/૨૦૧૬ સુધીમાં ક્યારથી સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારવું છે તે અંગેનો વિકલ્પ આપી દેવો ફરજિયાત છે.
- એક વખત આપેલો વિકલ્પ બદલી શકાશે નહિ. એટલેકે ત્રણ માસના સમય મર્યાદામાં વિકલ્પ આપેલ હોય અને તે વિકલ્પ ત્રણ માસની સમય મર્યાદા પૂર્ણ થયા પહેલા બદલવો હોય તો પણ તે વિકલ્પ બદલી શકાય નહિ.
- જો સમય મર્યાદામાં વિકલ્પ આપવામાં નહિ આવે તો તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી તે પગાર પંચ સ્વીકારવા માંગે છે તેવું માની તેમને પગાર ચુકવવામાં આવશે
- વિદ્યમાન પગાર બેન્ડ અને ગ્રેડ પે ચાલુ રાખવાનો વિકલ્પ એક વિદ્યમાન પગાર માળખાના સંબંધમાં જ મળવાપાત્ર છે
- જો કોઈ કર્મચારી ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ નોકરીમાં જોડાયા છે અથવા એક નોકરી બદલી અન્ય જગ્યાએ નોકરીમાં ભરતી થયા હશે તેમને વિકલ્પનો લાભ મળવાપાત્ર નથી તેમણે વિદ્યમાન પગાર ધોરણ સામે જ સુધારેલ પગાર માળખામાં પગાર લેવાની છુટ મળશે.
- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી પગાર તફાવતના હુકમો તથા આ પગાર ઓડીટ કરાવવા બાબતે ના હુકમો બાકીમાં છે.

વિકલ્પ ? એક કઠીન પરીક્ષા

દરેક કર્મચારીના મનમાં દુવિધા → વિકલ્પ કઈ તારીખથી આપીશ તો પગારમાં ફાયદો થશે ? .

- તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ કોઈ ઘટના નથી બની તો પણ ઇજાફાની તારીખે એટલે કે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો વિકલ્પ આપવાથી પણ પગારમાં ફાયદો થાય
- ઉદાહરણ તરીકે : જો કર્મચારી ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી વિકલ્પ આપે

પે બેન્ડ નો પગાર	ગ્રેડ પે	મુળ પગાર	૨.૫૭ વડ ગુણતા	પે મેટ્રીક્સમાં પગાર	૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો પગાર
10430	4200	14630	37599	37600	38700

- આ જ કર્મચારી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ થી વિકલ્પ આપે તો

પે બેન્ડ નો પગાર	ગ્રેડ પે	મુળ પગાર	૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો પગાર	ગ્રેડ પે	મુળ પગાર	૨.૫૭ વડ ગુણતા	પે મેટ્રીક્સમાં પગાર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬
10430	4200	14630	૧૦૮૭૦	૪૨૦૦	૧૫૦૭૦	38730	39900

- આમ ઉપરોક્ત ઉદાહરણ પરથી સમજી શકાય કે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ થી વિકલ્પ આપતા મુળ પગારમાં રૂ. ૧૨૦૦ નો વધારો થાય જ્યારે ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૩૦/૦૬/૨૦૧૬ સુધીનો પગાર તફાવત મળે નહિ

જો તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ બાદ બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તેને આપવાનો થતો વિકલ્પ
૧૫/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ ૫૪૦૦ ગ્રેડ પે માંથી ૬૬૦૦ ગ્રેડ પે માં બઢતી

OPTION FROM 01/01/2016					
01-01-2016	21900	5400	27300		
MULTIPLY	2.57		70161		
LEVEL	9		71300		
01-07-2016			73400		
15-07-2016	PROMOTION		75600	PAY FIX IN LEVEL 11	76200
OPTION FROM 15/07/2016 i.e. from date of promotion					
01-01-2016	21900	5400	27300		
INCREMENT	820	819			
01-07-2016	22720	5400	28120		
15-07-2016	850	843.6			
PROMOTIO	23570	6600	30170		
MULTIPLY	2.57		77536.9		
LEVEL 11			78500		78500
N.D.I.	01-07-2017				
OPTED FOR SEVENTH PAY FROM 15/07/2016 AS PER ABOVE					

જો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ વચ્ચે બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તેને આપવાનો થતો વિકલ્પ

OPTION FROM 01/01/2016				
01-01-2016	૧૭૧૫૦	૪૯,૦૦	21750	
MULTIPLY	2.57		55897.5	
LEVEL	8		૫૯,૯૦૦	
25-01-2016	PROMOTION		૫૮૯,૦૦	
Pay Fixation in Grade Pay 5400			PAY FIX IN LEVEL 10	59500
Next Date Of Increment			01-01-2017	61300
OPTION FROM 25/01/2016 i.e. from date of promotion				
01-01-2016	17150	4600	21750	
INCREMENT	660	652.5		
25-01-2016	17810	5400	23210	
MULTIPLY	2.57		59649.7	
LEVEL 10			61300	
N.D.I.	01-01-2017			63100
OPTED FOR SEVENTH PAY FROM 25/01/2016 AS PER ABOVE				

ફરજ મોકુફી હેઠળ રહેલ કર્મચારીનો વિકલ્પ

- ફરજ મોકુફી હેઠળના કર્મચારી હાલ કોઈ વિકલ્પ આપી શકશે નહિ.
- હાલ તેઓની પગાર બાંધણી સાતમાં પગાર પંચ મુજબ કરવાની રહેશે નહિ.
- તેઓ જુના પગાર મુજબ જ નિર્વાહ ભથ્થુ મેળવવાનું ચાલુ રાખશે.
- આ કર્મચારીની ફરજ મોકુફી પુર્ણ થયે પગાર બાંધણી કરવાની રહેશે.
- આ કર્મચારી જ્યારે ફરજ પર હાજર થશે તે તારીખથી ત્રણ માસમાં વિકલ્પ આપી શકશે અને તે મુજબ તેનો પગાર નક્કી થશે.

૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ રજા પર હોય તેવા કર્મચારીનો પગાર

- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ રજા પર હોય તેવા કર્મચારીઓ પણ વિકલ્પ આપવાને હક્કદાર રહેશે.
- અને તે આપેલ વિકલ્પ મુજબ પગાર બાંધણી કરી, નવા પગાર ધોરણ મુજબ રજા પગાર મેળવી શકાય.

૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ અવસાન થયેલ કર્મચારીના કિસ્સામાં પગાર બાંધણી

- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ અવસાન પામેલ અને વિકલ્પ ન આપી શકેલ કર્મચારીના કિસ્સામાં તેમના આશ્રીતને જે ફાયદાકારક હોય તેવો વિકલ્પ આપેલ છે તેમ માની તેમને તફાવતની ચુકવણી કરવામાં આવશે .
- એટલે કે જે તે કચેરીના વડાએ જાતે નક્કી કરી કર્મચારીને જે ફાયદાકારક હોય તે વિકલ્પ અનુસાર પગાર નક્કી કરવો.

તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ નોકરીની સમાપ્તી

- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ રાજીનામુ, બરતરફી, ફરજ મુક્તી અથવા શિસ્ત વિષયક કારણોસર જેની સેવા સામાપ્ત કરવામાં આવેલ હોય
- તેવી વ્યક્તી પણ વિકલ્પ આપવાને હક્કદાર રહેશે.

વિસંગતતા :

- તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ પહેલાં કોઈ સરકારી કર્મચારીને બઢતી/ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તેમનો સુધારેલ પગાર
- તેમના જુનિયર કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ બઢતી/ઉચ્ચતર પગાર મળવાને ક્રમણે
 - જુનિયરનો પગાર તેના સીનીયર કર્મચારી કરતા વધારે નક્કી થાય તો જુનિયર જેટલો પગાર સીનીયર કર્મચારીને નીચેની શરતોને આધિન કરી આપવાનો રહેશે.
 - ૦૧. બંને એક જ કેડના હોવાજોઈએ અને બઢતીની જગા પણ સમાન હોવી જોઈએ
 - સીનીયર કર્મચારીનો બઢતીના સમયે પગાર જુનિયર જેટલો અથવા તેનાથી વધારે હોવો જોઈએ

પેન્શન

- સાતમાં પગાર પંચ મુજબ પેન્શન માં થયેલ મહત્વના સુધારા
- પેન્શન = છેલ્લો મૂળ પગાર / ૨ અથવા છેલ્લા દસ માસનો સરેરાશ પગાર / ૨
- ઓછામાં ઓછું પેન્શન ૯૦૦૦
- વધુમાં વધુ પેન્શન ૧૧૨૫૦૦
- ઉંમર આધારીત વધારાનું પેન્શન

ઉંમર	વધારાના પેન્શનની ટકાવારી
૮૦ થી ૮૫ વર્ષ	૨૦%
૮૫ થી ૯૦ વર્ષ	૩૦%
૯૦ થી ૯૫ વર્ષ	૪૦%
૯૫ થી ૧૦૦ વર્ષ	૫૦%
૧૦૦ વર્ષ અને તેનાથી વધુ	૧૦૦%

- વધુમાં વધુ ૨૦ લાખની ગ્રેજ્યુઇટી મળવાપાત્ર થાય
- નિવૃત્તીના કિસ્સામાં કર્મચારીએ કરેલ ૧ વર્ષની પેન્શન પાત્ર નોકરીના બદલે અડધો પગાર વધુમાં વધુ ૧૬.૫ પગાર અથવા રૂ. ૨૦ લાખ બે માંથી જે ઓછે રકમ હોય તે ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે મળવાપાત્ર થાય.
- ચાલુ નોકરીએ અવસાનના કિસ્સામાં ગ્રેજ્યુઇટી

કરેલ નોકરીના વર્ષ	ગ્રેજ્યુઇટી
૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી બાદ અવસાન	૨ પગાર
૧ કે તેથી વધુ ૫ થી ઓછી	૬ પગાર
૫ કે તેથી વધુ ૧૧ થી ઓછી	૧૨ પગાર
૧૧ કે તેથી વધુ ૨૦ થી ઓછી	૨૦ પગાર
૨૦ કે તેથી વધુ ૫ થી ઓછી	કરેલ નોકરીના વર્ષ દીઠ એક પગાર વધુમાં વધુ ૨૦ લાખ

કુંટુંબ પેન્શન

- નીવૃત્તી સમયે છેલ્લે મેળવેલ પગારના 30% રકમ ઓછામાં ઓછું ૯૦૦૦
- ઉંચા દરે કુંટુંબ પેન્શન
 - છેલ્લે મેળવેલ પગારના 40% રકમ
 - ઓછામાં ઓછું ૯૦૦૦ અને
 - વધુમાં વધુ ૧૧૨૫૦૦
- પેન્શનનું મુડીફીકલ રૂપાંતર
 - છૂટકા પગાર પંચમાં જણાવ્યા મુજબના જ ગુણક કોઈ બદલાવ નથી.

પેન્શન સંદર્ભે છઠ્ઠા પગાર પંચ અને સાતમાં પગાર પંચ વચ્ચે તફાવત :

નિવૃત્તીના લાભો	કમચારીના નિવૃત્તીના તારીખ ૩૧/૧૨/૨૦૧૫	કમચારીના નિવૃત્તીના તારીખ ૩૧/૦૧/૨૦૧૬	નિવૃત્તીના લાભોમાં તફાવત
છેલ્લો પગાર ૪૬૦૦ ગ્રેડ પે મા	$૨૧૪૦૦+૪૬૦૦ = ૨૬૦૦૦$	$૨૬૦૦૦+૨.૫૭ = ૬૬૮૨૦$ ૬૮૦૦૦ લેવલ ૮ નો પગાર	
પેન્શન તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૬ નું નક્કી થતું ગ્રેજ્યુઇટી	$૧૩૦૦૦ + ૨.૫૭ = ૨૬૫૧૦$	$૬૮૦૦૦/૨ = ૩૪૦૦૦$	૪૪૬૦ માસિક + હંગામી વધારો
મુડીફિકેશન રૂપાંતર	$૨૬૦૦૦+૧૨.૫% ડીએ. ૩૩/૨ વર્ષ = ૬૬૫૨૫૦$	$૬૮૦૦૦+૦% ડીએ. ૩૩/૨ વર્ષ = ૧૧૨૨૦૦૦$	૧૫૬૭૫૦
૩૦૦ રજાનું રોકડ રૂપાંતર	$૧૩૦૦૦@૪૦% = ૫૨૦૦+૧૨.૮.૩૭૧ = ૫૨૨૩૫૦$	$૩૪૦૦૦@૪૦% = ૧૩૬૦૦+૧૨.૮.૩૭૧ = ૧૩૬૬૧૪૭$	૮૪૩૭૯૭
	$૨૬૦૦૦+૧૨.૫% ડીએ. ૧૦ = ૫૮૫૦૦૦$	$૬૮૦૦૦+૦% ડીએ. ૧૦ = ૬૮૦૦૦૦$	૯૫૦૦૦

